



EGALITE FEMME-HOMME

ELABORATION ET ACCOMPAGNEMENT A LA MISE EN ŒUVRE DU 2^e PLAN MUNICIPAL D' ACTIONS 2027_2030

CONSULTATION 08/09/2026_ LETTRE DE CADRAGE

DUREE DE LA MISSION

Démarrage de la mission : lundi 2 novembre / Fin de la mission : vendredi 2 avril 2027

Durée totale : 5 mois / 22 semaines

ENVELOPPE FINANCIERE ATTRIBUEE POUR LA MISSION : 15 000 TTC MAX.

OBJET DE LA MISSION : Elaboration et accompagnement à la mise en œuvre du 2^e plan municipal d'actions égalité femme –homme pour la période mars 2027/mars 2030.

1- Détermination d'actions **ciblées, opérationnelles, pragmatiques et adaptées au contexte local, réalisables entièrement sur la durée du mandat** (= terminées/ installées/ en mars 2032).

-en interne : actions visant à faire évoluer le fonctionnement des services municipaux

-en externe : actions en direction du public, des usagers/usagères.

2- Formalisation d'une méthodologie et d'outils de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des actions.

3- Formalisation, pour chaque action, d'1 Fiche détaillée comportant les points suivants (liste non exhaustive) :

- ✓ description de l'action
- ✓ objectifs
- ✓ identification des acteurs et de leur rôle
- ✓ coûts directs et coûts induits
- ✓ impacts RH/ financiers/ politiques/ population
- ✓ planification
- ✓ critères d'évaluation

Objectif visé : à l'issue de la mission, chaque pilote d'action devra être autonome pour le portage, le suivi et l'évaluation de son action, sur la durée du mandat.

4- Identification de pistes de travail pour le 3^e plan d'actions sept 2030 => mars 2032 (pour une continuité anticipée du 2^e plan)

5- Formalisation d'un calendrier opérationnel pour chaque grande phase de la mission (4)

- PHASE D'APPROPRIATION DU CONTEXTE/ RENCONTRES DES ACTEURS/ OBSERVATIONS DE TERRAIN-DEAMBULATION (NOVEMBRE)
- PHASE D'ECRITURE (DECEMBRE => MI-FEVRIER)
- 1^e livrable_ provisoire : mi-janvier

- 2^e livrable, finalisé : mi-février (un document utilisable à l'interne, un autre grand public)

Les 7 dernières semaines de la mission seront consacrées à l'accompagnement au déploiement de l'ensemble des actions

- PHASE D'ACCOMPAGNEMENT A LA MISE EN ŒUVRE (MI-FEVRIER=> MI MARS)
- PHASE DE BILAN DE LA MISSION/ PROSPECTIVE (MI MARS=> 02/04/2027) : points forts, points de vigilance, développements envisagés pour le 3^e plan d'actions (2030-2032).

Présentiel- les attendus

❖ Présence de terrain le vendredi (quantité et durée à définir selon méthodologie retenue) **« Vendredi de l'égalité »** avec élu.es et/ ou cadres et /ou acteurs divers (membres des GT égalité par ex), visios possibles ponctuellement.

❖ Présence en comité de pilotage

- COPIL Ven 06/11 (1h) : présentation méthodologie/ calendrier opérationnel de mise en œuvre/ questions-réponses
- RENCONTRE ou VISIO ADJ EGALITE/ MAIRE/ CODIR Ven 15/01 (1h30) : présentation du plan d'actions 2027/2030_ GRANDS AXES
- COPIL Ven 12/02 (1h) : présentation du plan d'actions 2027/2030_ DETAILLE/ COMPLET, *intégrant une fiche détaillée par action, un document global reprenant les éléments**et les outils de suivi adaptés.*

Les 7 dernières semaines de la mission seront consacrées à l'accompagnement au déploiement de l'ensemble des actions

- COPIL Ven 03/04 (1h30) : point, par action, sur la prise en main du dispositif par les acteurs : points forts, points de vigilance ou de blocage, pistes de développement pour le 3^e plan d'actions. Présentation de la feuille de route pour le suivi et l'évaluation des actions sur la durée du mandat.

❖ Présence en Conseil Municipal fin mars (lundi soir) : présentation du plan d'actions

❖ Optionnel

- Présence en Réunion publique fin mars
- 1 à 2 comités de direction pendant 1h (DGS + 3 directeurs/trices de pôles) : le mardi matin (1h), planning établi au semestre.
- 1 à 2 réunions de cadres pendant 1h (tous les responsables de service) : le jeudi matin toutes les 4 à 6 semaines, planning établi au semestre.

REGLEMENT DE LA CONSULTATION

❖ Calendrier

- Consultation publiée en ligne sur la plateforme *Mégalis* du 08/09 au 02/10 à midi ;
- Les prestataires intéressés pour répondre à cette offre pourront demander un dossier de contexte (historique des actions égalité, éléments de contexte local) par mail à s.denis@ville-lerheu.fr;
- Questions /Réponses via la plateforme *Mégalis*

Les questions seront posées au plus tard le 15/09, les réponses seront envoyées le 23/09 ;

- Remise des offres au plus tard le 02/10 à midi.
- Jury d'entretien en présentiel : vendredi 09 octobre matin
- Réponses aux candidat.es : mardi 13/10
- Démarrage de la mission : lundi 2 novembre

❖ Critères d'évaluation

1/ TECHNIQUES : 65% de la note

Elaboration du plan d'actions : 25%
Méthodologie retenue, dont (non exhaustif)
Par exemple (liste non exhaustive)
Adaptation au contexte local
Choix des outils mis à disposition de la ville
Format des livrables
Nombre et nature des supports proposés

Accompagnement à la mise en œuvre du plan d'actions : 25%
Méthodologie retenue, dont (non exhaustif)

REFERENCES et MOYENS HUMAINS : 15% de la note

Composition et compétences de l'équipe, Moyens mis en œuvre et capacité à répondre à la problématique de la mission, Références professionnelles sur des études similaires au cours des trois dernières années

2/ COÛT : 30 % de la note

Respect de l'enveloppe financière allouée

Choix de ventilation des coûts, détaillés en TTC par poste de dépense

Effort réalisé sur la facturation des visites/ réunions de terrain

3/ CRITERES ENVIRONNEMENTAUX : 5%de la note