

# MIEUX VOUS CONNAITRE pour mieux vous accompagner

---

## Questionnaire « Égalité femmes-hommes »

### A compléter par l'attributaire du marché public

- A. Citez au moins une mesure concrète mise en place au sein de l'équipe dédiée à la réalisation** des prestations ou de travaux objets du marché public (parité fh de l'équipe, respect des règles de communication sans stéréotype de sexe dans les supports prévus, sensibilisation contre les stéréotypes de sexe et les comportements sexistes des membres de l'équipe affectée à la conduite du contrat, mise en place d'équipements et sanitaires mixtes, mesures favorisant l'articulation des temps, diffusion d'outils ou mise en place d'action(s) spécifique(s) lié à la détection et au règlement des situations de discrimination de sexe quelles qu'elles soient, et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles etc.)

<b>Mesure n°1</b>	
<b>Mesure n°2</b>	
<b>Mesure n°3</b>	

Par exemple : affichage visible et communication publique sur les obligations de l'entreprise relatives à l'égalité professionnelle et/ou à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, mise en place de protocole dédié, désignation d'un·e référent·e « Egalité professionnelle », formation/sensibilisation des salarié·es aux inégalités de sexe (ou à l'égalité femmes-hommes), aménagements (organisation et conditions de travail : plages horaires adaptées, crèche d'entreprise, salle d'allaitement...) s) pour faciliter l'articulation des temps professionnel et privé, communication sans stéréotype de sexe, égal accès à la promotion, prise d'initiatives autour du 8 mars ou du 25 novembre, actions de promotion de la mixité dans les métiers occupés majoritairement par des femmes/des hommes etc.

**B. Avez-vous un plan d'actions ou signé un accord égalité professionnelle femmes-hommes ?**

OUI\* NON \* Si OUI : date ? durée ? Axes saillants : ☐ Egalité salariale, ☐ Accès aux responsabilités ☐ Promotion ☐ Formation à l'égalité professionnelle des équipes encadrantes, des organisations syndicales...

**C. Si votre entreprise emploie plus de 50 salarié-es, quelle note de l'index *Egalité professionnelle* avez-vous obtenu pour la dernière année civile ?**

Quelles sont vos notes sur les 5 indicateurs ?

**D. Avez-vous mis en place un dispositif dédié au signalement, à l'écoute et à l'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles ? ☐ désignation d'une personne formée dédiée ☐ externalisation du dispositif ☐ mise à disposition de ressources, contacts**

**E. Avez-vous candidaté au label Égalité professionnelle ?**

OUI\*

NON \*

Si OUI : date ? durée ? Axes saillants :